

RAPPORTI
FISCO

LE AGEVOLAZIONI

Il Fisco premia il welfare aziendale

Agevolazioni per parità, premi di risultato convertiti, fringe benefit e buoni pasto

Sibilla Di Palma

Dai buoni pasto agli asili nido aziendali, passando per lo smart working, i centri estivi per i figli e l'assistenza sanitaria integrativa. Il welfare aziendale si sta trasformando in una componente sempre più strategica delle politiche d'impresa. Per i lavoratori si-

1%

Per la parità sgravi dell'1% sui contributi

gnifica poter contare su servizi che migliorano concretamente la qualità della vita. Per le aziende rappresenta una leva di competitività, capace di aumentare l'engagement, ridurre il turnover e rafforzare l'attrattiva nei confronti dei talenti in un mercato del lavoro sempre più competitivo.

A sostenere questa evoluzione contribuisce anche il fisco. Negli ultimi anni il legislatore ha infatti introdotto una serie di strumenti che incentivano le imprese a investire nel welfare, riconoscendone il valore non solo sociale ma anche economico. Tra questi rientra la certificazione della parità di ge-

① Dai buoni pasto agli asili nido cresce il welfare aziendale

nere, che premia le aziende capaci di adottare modelli organizzativi inclusivi e di favorire una maggiore conciliazione tra vita privata e professionale.

La certificazione valuta le politiche aziendali attraverso una serie di indicatori che riguardano l'equità salariale, le opportunità di carriera, la presenza femminile nelle posizioni di responsabilità e le misure dedicate alla genitorialità e al work-life balance.

Per le imprese che ottengono la certificazione è previsto un esonero dal versamento dell'1% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, fino a un massimo di 50 mila euro annui per azienda. La certificazione della parità di genere non è l'unico strumento attraverso cui il sistema fiscale incentiva il welfare aziendale. Un ulteriore impulso arriva dalla possibilità di convertire i premi di risultato in beni e servizi di welfare. Se previsto dagli accordi aziendali o territoriali, il lavoratore può scegliere di ricevere il premio non in busta paga ma sotto forma di prestazioni di welfare.

In questo caso l'importo può essere utilizzato per una vasta gamma di finalità, dai contributi per l'istruzione dei figli alle spese sanitarie, dall'assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti fino ai buoni pasto e ad altri servizi di sostegno alla famiglia. Il principale vantaggio è fiscale. Se il premio di risultato viene convertito, in tutto o in parte, in beni e servizi di welfare previsti dalla normativa, le somme non sono assoggettate a imposte né a contributi.

In questo modo il lavoratore può beneficiare di un valore netto più elevato rispetto all'erogazione del premio in busta paga, mentre l'azienda riduce il costo contributivo associato alla componente convertita in welfare. Anche i fringe benefit, cioè beni e servizi concessi dall'azienda ai dipendenti in aggiunta alla retribuzione, continuano a rappresentare uno degli strumenti più utilizzati.

Il loro principale vantaggio fiscale è che, entro i limiti previsti dalla normativa, non concorrono alla formazione del reddito da lavoro dipendente e non sono quindi soggetti né a imposte né a contributi.

Per il 2026 il limite di esenzione è fissato a 1000 euro annui per la generalità dei lavoratori e sale a 2 mila euro per i dipendenti con figli fiscalmente a carico. Tra le spese che possono rientrare nel perimetro agevolato figurano, nei casi previsti dalla normativa, anche utenze domestiche, canoni di locazione e interessi sul mutuo della prima casa. A questi si aggiungono strumenti consolidati come i buoni pasto, esenti fino a dieci euro al giorno se erogati in formato elettronico e fino a quattro euro se cartacei.



GETTY IMAGES



Cooperativa Sociale
PROMOZIONE
UMANA
ONLUS

DI DON CHINO PEZZOLI
UNA FIRMA CHE FA BENE
SCRIVI

07341700156

DONA IL TUO 5X1000

25000 GIOVANI ACCOLTI

85% RESTITUITI ALLA VITA

DA 30 ANNI CONTRO LA DROGA



un si alla vita

Numero Verde
800 316 500



WWW.PROMOZIONEUMANA.IT